

Overenskomst

Køkkenmedarbejdere i Røde Kors asylafdeling

Organisationsaftale for køkkenmedarbejdere i Røde Kors asylafdeling 2024

Generelle bemærkninger

- 1.** Røde Kors asylafdeling og FOA- Fag Og Arbejde har den 26. april 2024 indgået nedenstående organisationsaftale for køkkenmedarbejdere i Røde Kors asylafdeling.
- 2.** Den hidtidige organisationsaftale af 9. marts 2021 for køkkenmedarbejdere i Røde Kors asylafdeling ophæves herved.
- 3.** Organisationsaftalen udgør sammen med den til enhver tid gældende OAO-S-fællesoverenskomst det samlede overenskomstgrundlag.
- 4.** For at lette overblikket er cirkulærebemærkninger, der relaterer sig til en enkelt bestemmelse, nu opført som en bemærkning til denne bestemmelse. Andre bemærkninger er opført forrest i cirkulæret under "Generelle bemærkninger" Denne redaktionelle ændring medfører ikke nogen ændringer i bestemmelsernes, hhv. bemærkningernes retlige status.

Organisationsaftale for køkkenmedarbejdere i Røde Kors asylafdeling

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Offentligt Ansattes Organisationer

§ 1. Organisationsaftalens område

Organisationsaftalen omfatter køkkenmedarbejdere, der ansættes i Røde Kors Asylafdeling.

§ 2. Ansættelsesform

De ansatte er efter 6 måneders lønanciennitetsgivende arbejde omfattet af funktionærlovens regler.

§ 3. Løn

Lønssystemet er etableret i henhold til den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer.

Basislønninger er gældende for medarbejdere ansat i hele landet og udgør pr. 1. oktober 2018 i årligt 31.3.2012 niveau:

Trin	Røde Kors anciennitet	Basisløn
1	1. år	kr. 246.804
2	4. år	kr. 260.820
Basisløn for ledere		kr. 283.260

Pr. 1. april 2025 udgør basislønningerne nedenstående i 31.3.12-niveau.

- Basisløn for køkkenmedarbejdere kr. 260.820
- Basisløn for ledere kr. 283.260

Ved nyansættelse af faguddannede medarbejdere skal der forhandles tillæg for relevant uddannelse.

Stk. 2. Timelønnen beregnes som 1/1924 af den pågældende faste årløn.

§ 4. Arbejdstid

De ansatte er omfattet af de for statens tjenestemænd gældende arbejdstidsregler, med følgende fravigelse:

Stk. 2. Der udarbejdes vagtplaner, der omfatter samtlige medarbejdere med skiftende arbejdstid (bortset fra afløsningspersonale). Ledelsen orienterer TR forud for udfærdigelsen af nye vagtplaner.

Stk. 3. Det 7. døgn er fridøgn.

Stk. 4. For tjeneste på lørdage, grundlovsdag, 24. december og 31. december efter kl. 12.00 samt på søndage ydes et særligt tillæg på 50% af timelønnen.

§5. Pension

Pr. 1. april 2025 indbetales der et samlet pensionsbidrag på 16% af alle pensionsgivende lønde.

Stk. 2. Indbetaling af pensionsbidrag sker i øvrigt efter de regler, der er fastsat i OAO Fællesoverenskomstens §7.

§ 6. Deltid

Der kan ske ansættelse på deltid.

Stk. 2. Før der sker nyansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

§ 7. Overarbejde

De ansatte er omfattet af de for statens tjenestemænd gældende regler om overarbejde, med følgende fravigelse:

Stk. 2. Overarbejde for medarbejdere uden vagtplan opgøres ugentlig på grundlag af en ugenorm på 37 timer.

Overarbejde for medarbejdere med vagtplan opgøres efter 4 uger.

Stk. 3. Afspadseringstidspunktet fastsættes efter drøftelse med den ansatte, idet afspadsering skal finde sted inden udløbet af den tredje kalendermåned efter over- eller merarbejdets udførelse. Afspadsering kan dog ske efter dette tidspunkt, hvis institutionen imødekommer den ansattes anmodning herom.

§ 8. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen træder i kraft den 1. april 2024. Aftalen kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2026.

For FOA

29.04.2024 Pia Nielsen
Dato Pia Heidi Nielsen

For Røde Kors asylafdeling

29.04.2024
Dato Carsten Isaksen

Bilag 1

Protokollat

Mellem organisationsaftalens parter er der enighed om, at der indgås lokalaftaler mellem Røde Kors og Forbundet af Offentligt Ansatte om arbejdsbeklædning. Indtil der er indgået en lokalaftale, ydes der arbejdsbeklædning efter de hidtil gældende regler.

København den 16. december 1996

Forbundet af Offentligt Ansatte Finansministeriet

Ann Marie Liepke

P.M.V.

E.B.

Grethe Wolgast

JANUAR 2025

Dine løn- og ansættelsesforhold

I overenskomstperioden 2024-2026

Overenskomsten med tilhørende aftaler beskriver dine løn og ansættelsesforhold.

Vil du vide mere, eller er du i tvivl om, hvad der gælder for dig, kan du enten tale med din tillidsrepræsentant eller din afdeling. Du kan også finde mere i Råd og regler på foa.dk.

Produktion: Design & Digital/AK

OK-haandbog_41.51_Kantine-og_rengøringsledere-chefer_KL_15012025

FOA

SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Staunings Plads 1-3
1790 København V

Tlf. 46 97 26 26
foa.dk

Kost- og Servicesektoren

FOA er Danmarks tredjestørste fagforening. Siden 1899 har vi kæmpet for bedre løn- og arbejdsforhold til vores medlemmer. Hovedopgaven er at indgå overenskomster, som sikrer en god løn og moderne, ordnede arbejdsvilkår. Det er FOA, der aftaler din løn, dine tillæg, din arbejdstid, din pension, dine barselsregler, dine ferieregler og dine muligheder for uddannelse. Vores opgave i FOA er også at sikre et stærkt fagligt fællesskab – og at udvikle din og vores faglighed på køkken- og rengøringsområdet, så velfærden og gode arbejdspladser går hånd i hånd.